



LATO
2019

REKRUTACJA REZYDENTÓW TURYSTYCZNYCH

W 2018 roku zmieniły się zasady rekrutowania rezydentów w Rainbow.
Zebraliśmy więc w jednym miejscu najważniejsze informacje, które pozwolą
przygotować się do aplikowania na to stanowisko.



KIEDY?



Rekrutacje rezydentów ogłoszone są przez większość roku na stronie www.rainbowtours.dolaczdonas.pl/praca

Intensywną rekrutację na sezon letni zaczynamy jesienią poprzedniego roku. Najpóźniej w marcu kończą się ostatnie spotkania z kandydatami, po nich odbywają się szkolenia wewnętrzne, a pierwsi rezydenci wyjeżdżają na destynacje już w kwietniu.



REKRUTACJA

Proces rekrutacji zaczyna się od złożenia aplikacji w systemie.
Ogłoszenia rekrutacyjne umieszczone są na stronie:

www.rainbowtours.dolaczdonas.pl/praca

i jedynym sposobem przystąpienia do rekrutacji jest aplikowanie przez nią.



JAK WYGLĄDA PROCES REKRUTACJI?

Po analizie CV wybrane osoby otrzymują zaproszenie na rozmowę rekrutacyjną.
Wybrane fragmenty rozmów rekrutacyjnych odbywają się w języku obcym wskazanym w CV.



ocena CV



rozmowa rekrutacyjna



Wszyscy kandydaci, którzy uczestniczyli w rozmowie rekrutacyjnej, otrzymują informację zwrotną drogą mailową



w terminie wskazanym podczas rozmowy, po której mogą być im zaproponowane staże, a po nich samodzielne rezydentury.

CO WARTO MIEĆ W CV?



Są pewne elementy, które są mile widziane, ale to nie znaczy, że jeśli ich kandydat nie ma, to od razu go odrzucamy. Do takich elementów należą certyfikaty poświadczające znajomość języków obcych (FCE, CAE, CPE, DELE, DELF, DALF, ZD, MD i inne) lub legitymacja pilota sprzed 2013 r.

Warunkiem koniecznym jest posiadanie doświadczenia w pracy rezydenta lub ukończenie **kursu rezydentów w Akademii Rainbow**. Rezydent musi mieć min. 18 lat i być niekarany za przestępstwa umyślne lub inne popełnione w związku z wykonywaniem zadań przewodnika turystycznego lub pilota wycieczek, należy też posiadać wykształcenie min. średnie.



Wymagana jest również bezwzględnie umiejętność obsługi komputera, ponieważ spora część pracy pilota, która do tej pory związana była z papierem, przeniesiona jest do komputerów. Absolutne minimum to znajomość programu Word i Excel na poziomie podstawowym.

Szukamy w kandydatach również takich cech jak umiejętność samodzielnego rozwiązywania sytuacji trudnych, wiedza dotycząca wybranej destynacji, proaktywność, chęć poznawania świata, otwartość na ludzi i inne kultury, uczciwość, elastyczność, asertywność czy umiejętność współpracy w zespole. Jeśli kandydat wpisuje w CV coś, co potwierdza posiadanie przez niego którejs z tych cech, zwracamy na to uwagę (np. działalność w kołach studenckich i organizowanie dużego wydarzenia, podróż autostopem, realizacja projektu czy pełnienie funkcji kierowniczych w organizacjach pozarządowych itp.)



CZY TRZEBA ZNAĆ STAROCERKIEWNOSŁOWIAŃSKI?

języki

Oczekujemy znajomości na poziomie minimum B2 jednego z następujących języków:

**angielski, hiszpański, włoski, chorwacki,
bułgarski, portugalski, grecki, rosyjski.**

Znajomość języka lokalnego jest dodatkowym atutem.



JAKIE SĄ WARUNKI PRACY REZYDENTA?

Największe zapotrzebowanie na rezydentów jest w sezonie letnim – od kwietnia do października.



Po przepracowanym sezonie letnim część rezydentów pracuje w sezonie zimowym na destynacjach egzotycznych.

Sezon pracy rezydenta może trwać cały rok.

Najchętniej podejmujemy współpracę z rezydentami, którzy są dyspozycyjni przez cały sezon, ale nie wykluczamy współpracy z osobami dyspozycyjnymi na przykład tylko w wakacje.

Wszyscy rezydenci rozpoczynający z nami współpracę przechodzą szkolenie wewnętrzne przygotowujące do sezonu. Wszyscy nasi pracownicy objęci są programem szkoleń uzupełniających, w których mogą brać udział bezpłatnie, np. z zakresu udzielania pierwszej pomocy.



JAKIE SĄ WARUNKI PRACY REZYDENTA?

Osobie, która nie jest w pełni dyspozycyjna albo nie czuje się na siłach być w pełni samodzielnym rezydentem, oferujemy stanowisko **asystenta rezydenta**.

Asystent rezydenta ma możliwość uczenia się zawodu Rezydenta przy boku naszych najlepszych pracowników. Asystenci biorą udział w spotkaniach informacyjnych, z czasem zaczynają robić je sami dla mniejszych hoteli, prowadzą krótsze transfery, serwis lotniskowy, prace biurowe itp.





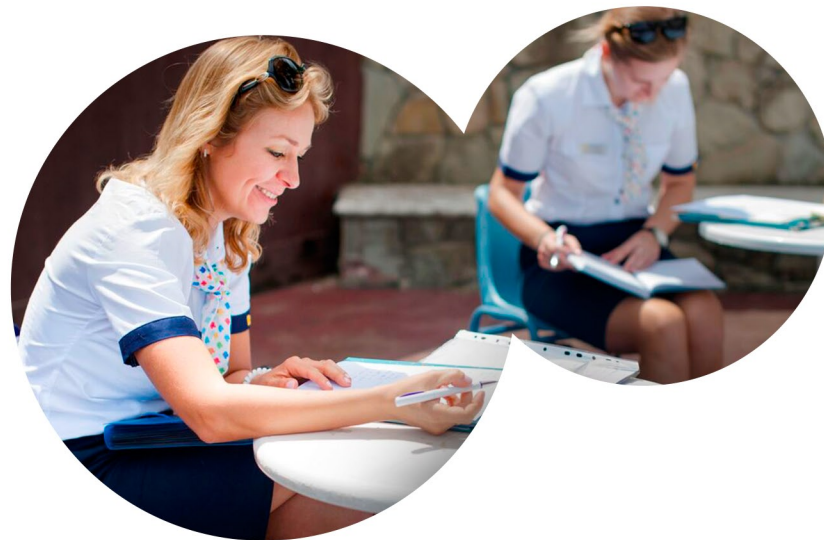
CZY BĘDĘ PRACOWAĆ TAM, GDZIE CHCĘ?



Przydział rezydentów do danych destynacji wynika z zainteresowań rezydenta, znajomości danej destynacji i języka lokalnego, ale także zapotrzebowania na rezydentów na danej destynacji.



MAM 40 LAT, CZY TO ZA DUŻO NA PRACĘ?



Nie ma wieku nieodpowiedniego do pracy rezydenta.

Najważniejsza jest pozytywna postawa i chęć rozwijania się.



DOŁĄCZ DO NAS!

Znajdź nas na



AkademiaRainbowTours



akademia_rainbow

zadzwoń do Akademii:
+48 515 281 863

lub napisz do Nas:
szkolenia@akademiarainbow.pl

**Do zobaczenia na szkoleniu lub rekrutacji,
a potem spakuj walizki i wyrusz na #latożycia!**