



REKRUTACJA PILOTÓW WYCIECZEK

W 2018 roku zmieniły się zasady rekrutowania pilotów wycieczek w Rainbow. Postanowiliśmy więc zebrać w jednym miejscu odpowiedzi na najczęściej zadawane pytania, aby ułatwić Wam przygotowanie się do rekrutacji



KIEDY?



Rekrutacja pilotów na sezon letni zaczyna się już jesienią, najlepiej aplikować najpóźniej w styczniu.

Pierwsze trasy sezonu letniego ruszają w połowie marca.



OGŁOSZENIE REKRUTACYJNE

Proces rekrutacji zaczyna się od złożenia aplikacji w systemie.
Ogłoszenia rekrutacyjne umieszczone są na stronie:

www.rainbowtours.dolaczdonas.pl/praca

i jedynym sposobem przystąpienia do rekrutacji jest aplikowanie przez nią.



REKRUTACJA

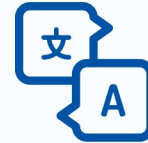
Po analizie CV wybrane osoby otrzymują zaproszenie na rozmowę rekrutacyjną.
Wybrane fragmenty rozmów rekrutacyjnych odbywają się w języku obcym wskazanym w CV.



ocena CV



rozmowa rekrutacyjna



Wszyscy kandydaci, którzy uczestniczyli w rozmowie rekrutacyjnej, otrzymują informację zwrotną drogą mailową



w terminie wskazanym podczas rozmowy, po której mogą być im zaproponowane staże, a po nich samodzielny pilotaż.

CO WARTO MIEĆ W CV?



Są pewne elementy, które są mile widziane, ale to nie znaczy, że jeśli ich kandydat nie ma, to od razu go odrzucamy. Do takich elementów należą certyfikaty poświadczające znajomość języków obcych (FCE, CAE, CPE, DELE, DELF, DALF, ZD, MD i inne) lub legitymacja pilota sprzed 2013 r.

Warunkiem koniecznym jest posiadanie doświadczenia w pracy pilota lub ukończenie kursu pilotów wycieczek w Akademii Rainbow. Pilot musi mieć min. 18 lat i być niekarany za przestępstwa umyślne lub inne popełnione w związku z wykonywaniem zadań przewodnika turystycznego lub pilota wycieczek, należy też posiadać wykształcenie min. średnie.



Wymagana jest również bezwzględnie umiejętność obsługi komputera, ponieważ spora część pracy pilota, która do tej pory związana była z papierem, przeniesiona jest do komputerów. Absolutne minimum to znajomość programu Word i Excel na poziomie podstawowym.

Szukamy w kandydatach również takich cech jak umiejętność samodzielnego rozwiązywania sytuacji trudnych, wiedza dotycząca wybranej destynacji, proaktywność, chęć poznawania świata, otwartość na ludzi i inne kultury, uczciwość, elastyczność, asertywność czy umiejętność współpracy w zespole. Jeśli kandydat wpisuje w CV coś, co potwierdza posiadanie przez niego którejs z tych cech, zwracamy na to uwagę (np. działalność w kołach studenckich i organizowanie dużego wydarzenia, podróż autostopem, realizacja projektu czy pełnienie funkcji kierowniczych w organizacjach pozarządowych itp.)



CZY TRZEBA ZNAĆ HINDI?

Znajomość języka lokalnego jest dodatkowym atutem, jednak nie jest niezbędna. Oczekujemy znajomości na poziomie minimum B2 w skali Rady Europy jednego z następujących języków:

**angielski, hiszpański, włoski, chorwacki,
francuski, portugalski, niemiecki lub rosyjski.**



JAKIE SĄ WARUNKI PRACY PILOTA?

**sezon letni trwa
od kwietnia
do października**



**sezon zimowy trwa
od października
do kwietnia**

Zapotrzebowanie na pilotów w Rainbow jest przez cały rok

Najchętniej podejmujemy współpracę z pilotami, którzy są dyspozycyjni przez cały sezon, ale nie wykluczamy współpracy z osobami dyspozycyjnymi na przykład tylko w wakacje. Początkującym pilotom proponujemy staż w charakterze drugiego pilota na trasie docelowej lub pokrewnej i/lub pilotaż tzw. antenek (przejazdów na terenie kraju).

Wszyscy piloci rozpoczynający z nami współpracę przechodzą szkolenie wewnętrzne przygotowujące do sezonu. Wszyscy nasi pracownicy objęci są programem szkoleń uzupełniających, w których mogą brać udział bezpłatnie, np. zw zakresu udzielania pierwszej pomocy.



CHCĘ PILOTOWAĆ W HISZPANII, MOGĘ?



Przydzielając pilotów na destynacje bierzemy pod uwagę zainteresowania pilota, znajomość języka obcego i danego kraju a także aktualne zapotrzebowanie na pilotów na danej destynacji.



CZY OSOBY 40+ SĄ JUŻ ZA STARE NA TĘ PRACĘ?



Nikt nie jest za stary na pracę.

Najważniejsza jest pozytywna postawa i chęć rozwijania się.





NA CO SZCZEGÓLNIIE POWINIEN ZWRÓCIĆ UWAGĘ KANDYDAT?

- ✓ Estetyczne CV (poprawna ortografia, spójność chronologiczna),
- ✓ Zgodność CV z rzeczywistością (np. deklarowana znajomość języków obcych zgodna ze stanem faktycznym),
- ✓ Uśmiech!,
- ✓ Motywacja do podjęcia pracy, wiedza o stanowisku,
- ✓ Umiejętność ciekawego opowiadania o swoich ulubionych krajach.



DOŁĄCZ DO NAS!

Znajdź nas na



AkademiaRainbowTours



akademia_rainbow

**zadzwoń do Akademii:
+48 515 281 863**

**lub napisz do Nas:
szkolenia@akademiarainbow.pl**

**Do zobaczenia na szkoleniu lub rekrutacji,
a potem spakuj walizki i wyrusz na #latożycia!**