



REKRUTACJA ANIMATORÓW CZASU WOLNEGO

OGŁOSZENIE REKRUTACYJNE - CASTING - WYJAZD SZKOLENIOWY - PRACA



ANIMATORZY RAINBOW TO OSOBY WYJĄTKOWE!



Aby zostać naszym animatorem wystarczy wykazać się predyspozycjami do wykonywania tego zawodu – otwartością, komunikatywnością, kreatywnością, dobrą kondycją fizyczną, zaradnością i optymistycznym podejściem do świata. Oczekujemy też od kandydatów wysokiego poziomu kultury osobistej i zaradności. Czy jesteśmy w stanie sprawdzić te cechy i umiejętności w czasie rekrutacji? – Tak!



OGŁOSZENIE REKRUTACYJNE

www.akademiarainbow.pl

www.hrsys.pl/praca/rainbowtours

Rekrutacja rozpoczyna się zimą od umieszczenia na stronach internetowych ogłoszeń – można ich szukać w następujących miejscach:

www.facebook.com/AkademiaRainbowTours

Informacja dotrze do Ciebie najszybciej, kiedy zapiszesz się do naszego newslettera na akademiarainbow.pl i będziesz śledzić nasz profil na FB. W rekrutacji udział mogą wziąć osoby, które w maju będą miały ważny paszport.



CASTING

Osoby, które odpowiedzą na nasze ogłoszenia rekrutacyjne, zapraszamy na castingi, które odbywają się w weekendy.

Casting trwa max. 3 godziny i składa się z kilku elementów:

animacja



test językowy



zadania specjalne



ocena CV





animacja **CASTING**cja

Każdy Uczestnik jest proszony o poprowadzenie 5-minutowego programu animacyjnego dla pozostałych osób biorących udział w spotkaniu (będzie to nie więcej niż 20 osób).

Tematyka i forma animacji jest dowolna – może być taniec, quiz, poranna gimnastyka, kawałek fabularnej animacji dla dzieci – liczy się kreatywność!

Na wykonanie zadania masz 5 minut.

Ważny jest więc dobry początek. Wczuj się w rolę, przebierz, jeśli Ci to pomoże, zapomnij o tym, że to rekrutacja i pokaż wszystkie swoje umiejętności – masz tylko 5 minut, aby przekonać do siebie komisję. W tym czasie rekruterzy muszą wyobrazić sobie, że stoisz już nad brzegiem basenu w naszym stroju służbowym i animujesz gości – pomóż nam!





test **CASTING** językowy

Od naszych animatorów wymagamy znajomości przynajmniej jednego języka obcego na poziomie minimum B2. Aby pracować w większości hoteli animacyjnych, wystarczy znajomość angielskiego, jeśli jednak myślisz o pracy np. we Włoszech, Hiszpanii czy Portugalii, musisz znać chociaż podstawy języka lokalnego.

W trakcie castingu sprawdzana jest znajomość języka obcego.

Test językowy polega na prowadzeniu rozmowy w grupie kierowanej przez naszego lektora. Rekruter zadaje proste pytania, które mają sprawdzić, czy Twój poziom znajomości języka jest wystarczający, aby porozumieć się w hotelu. Nie musisz znać 16 czasów występujących w angielskim, możesz popełnić błędy – ale mów!





OCENA **CASTING** CV

Na casting musisz przywieźć wydrukowane CV oraz zdjęcie w formacie min. A5, na którym można poznać Cię po twarzy (czyli odpadają zdjęcia w ciemnych okularach, wielkich kapeluszach czy przebraniu).

Co powinno znaleźć się w CV? – To, co jest istotne z punktu widzenia rekruterów animatorów czasu wolnego. Nie wpisuj całego swojego życiorysu i wszystkich miejsc, w których pracujesz, jeśli ta praca nie ma wpływu na Twoje umiejętności animacyjne. Jeśli jednak uczysz się w tej pracy animowania, napisz to.

Wypisz różne swoje doświadczenia, niekoniecznie zawodowe, dzięki którym nabywasz umiejętności i wiedzę przydatną w pracy animacyjnej, np. masz młodszego rodzeństwo, którym się zajmujesz kilka razy w tygodniu, jesteś na wolontariacie w świetlicy środowiskowej dla młodzieży, grasz w drużynie w piłkę nożną, od trzech lat co czwartek śpiewasz w chórze, ale też pochwal się swoimi sukcesami – wygranie konkursu świadczy o tym, że umiesz stawiać sobie cele i je osiągać, potrafisz skupić się na pracy itd. Nie dołączaj zaświadczeń i certyfikatów – wypisz je tylko w CV. Jeśli będziemy potrzebowali je zweryfikować, poprosimy o nie.





OCENA CASTING CV

Przykład:
Pracujesz w knajpie, raz w tygodniu prowadzisz serię quizów dla gości.

Nie pisz:
✗ „Praca w barze XYZ jako kelner/ka”

Napisz:
✓ „Praca w barze XYZ jako kelner/ka. Raz w tygodniu prowadzę samodzielnie quiz dla gości, dzięki czemu umiem opanować grupę młodych ludzi, komfortowo czuję się mówiąc przez mikrofon i znam kilkadziesiąt dowcipów”

Widzisz różnicę?
Na podstawie tego pierwszego zapisu rekruterzy nie zgadną,
co potrafisz dzięki tej pracy.



WYJAZD SZKOLENIOWY

Na podstawie wyników castingu rekruterzy wybierają grupę osób, których zabieramy na tygodniowy BEZPŁATNY zagraniczny wyjazd szkoleniowy, który odbywa się w maju. Każdego dnia ćwiczymy poszczególne części programu animacyjnego i techniki pracy z klientem. Podpowiadamy wiele sprytnych sposobów radzenia sobie z sytuacjami, które są codziennością tej pracy. Wyjazd szkoleniowy to świetny czas na zbudowanie zgranej grupy z innymi animatorami – będziecie dla siebie wsparciem w czasie pracy, będziecie się wymieniać pomysłami, przysyłać sobie śmieszne historie, które Wam się przydarzą.

Jesteśmy jedynym biurem podróży w Polsce, które przygotowuje swoich animatorów w tak kompleksowy sposób. Dzięki temu nawet osoba, która nie zna np. 15 układów choreograficznych i tak ma szansę na pracę u nas.



PRACA!!!

Na podstawie obserwacji poczynionych w trakcie szkolenia oraz Twoich umiejętności rekruterzy proponują odpowiednie destynacje wakacyjne w okresie od ok.

10.06 do 20.09

Bierzemy też pod uwagę Twoje preferencje związane z osobami, z którymi chcesz pracować, oraz destynacją, która jest Ci szczególnie bliska. Dyspozycyjność w takim terminie jest konieczna, jeśli więc myślisz poważnie o pracy animatora, postaraj się o terminy zerowe egzaminów, porozmawiaj z promotorem, nauczycielami i rodzicami.



DOŁĄCZ DO NAS!

Znajdź nas na



AkademiaRainbowTours



akademia_rainbow

**zadzwoń do Akademii:
+48 515 281 863**

**lub napisz do Nas:
szkolenia@akademiarainbow.pl**

**Do zobaczenia na szkoleniu lub rekrutacji,
a potem spakuj walizki i wyrusz na #latożycia!**